

# REKRUTACJE PRACOWNIKÓW

nowoczesne narzędzia  
i selekcja pracowników

Warsztaty on-line

## Zagadnienia główne:

- Rekrutacja i selekcja pracowników w kryzysie
- Różne kanały rekrutacji – co wybrać w czasach kryzysu
- Organizacja procesu rekrutacji
- Wstępna selekcja kandydatów
- Wywiad kompetencyjny i inne narzędzia selekcji
- Zakończenie procesu rekrutacji



Iwona

Paszkiewicz

trenerka i coach biznesu

Data wydarzenia: 09.07.2020r.

# REKRUTACJE PRACOWNIKÓW

nowoczesne narzędzia  
i selekcja pracowników

Warsztaty on-line



## Program szkolenia

### Rekrutacja i selekcja pracowników w kryzysie

- Rynek pracy w trakcie pandemii koronawirusa – od rynku pracownika do rynku pracodawcy.
- Strategie rekrutacji kandydatów do pracy w sytuacji kryzysowej.
- Rekrutacja poprzez ogłoszenia w prasie i Internecie.
- Nabór pracowników drogą oficjalną lub na portalu instytucji.
- Budowanie i utrzymanie pozytywnego wizerunku pracodawcy na rynku pracy.

### Różne kanały rekrutacji – co wybrać w czasach kryzysu

- Rekrutacja na serwisach zawodowych, portalach społecznościowych i inne mniej formalne kanały rekrutacji.
- Współpraca z urzędami i agencjami doradztwa personalnego.
- Rekrutacja z polecenia.

### Organizacja procesu rekrutacji

- Planowanie potrzeb kadrowych na podstawie zapotrzebowania jednostek organizacyjnych.
- Planowanie rekrutacji w oparciu o potrzeby związane z kryzysową sytuacją.
- Jak pozyskać najlepszych: marketing rekrutacyjny w praktyce.
- Wybór właściwych narzędzi rekrutacyjnych.
- Planowanie kampanii komunikacyjnej na zewnątrz i wewnątrz organizacji.
- Przygotowanie informacji o naborze. Tworzenie i zastosowanie opisu stanowiska pracy.
- Projektowanie ogłoszenia rekrutacyjnego.
- Udzielanie informacji na temat rekrutacji i jej przebiegu – bezpośrednio, mailowo i przez telefon.

Data wydarzenia: 09.07.2020r.



# REKRUTACJE PRACOWNIKÓW

nowoczesne narzędzia  
i selekcja pracowników

Warsztaty on-line



## Program szkolenia

### Wstępna selekcja kandydatów

- Analiza i selekcja listów motywacyjnych i życiorysów. Czytanie między wierszami – jak adekwatnie odczytywać nie do końca prawdziwe informacje z CV.
- Metody selekcji w przypadku zbyt dużej liczby odpowiedzi.
- Sprawdzanie referencji kandydata za pośrednictwem internetu i telefonu – szanse i pułapki.

### Wywiad kompetencyjny i inne narzędzia selekcji

- Wywiad kompetencyjny: ustrukturyzowana lub bez wyraźnej struktury. Specyfika wywiadu telefonicznego lub rozmowy wideo.
- Wybór czasu i miejsca (medium) rozmowy z kandydatem. Ustalenie czasu trwania spotkania.
- Przebieg właściwej rozmowy. Pytania do kandydata – jak skłonić ludzi do mówienia tego, czego chcemy się dowiedzieć. Jakich pytań unikać?
- Budowanie zaufania. Mowa ciała i pozawerbalne sygnały, które wysyła kandydat – jak je adekwatnie odczytywać.
- Merytoryczne aspekty rozmowy. Prezentacja pracodawcy i stanowiska, które ma objąć kandydat.
- Rozmowa o płacy – podstawowe strategie pytania kandydata o oczekiwania finansowe i przedstawiania własnych propozycji.
- Ocena kandydata w rozmowie kwalifikacyjnej. Podjęcie ostatecznej decyzji. Pułapki oceny.
- Assessment Center jako zaawansowane narzędzie selekcji.
- Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej – ćwiczenia.

### Zakończenie procesu rekrutacji

- Przygotowanie raportu po rekrutacji.
- Przekazywanie informacji zwrotnych kandydatom, którzy otrzymali stanowisko lub awans.
- Przekazywanie informacji zwrotnych odrzuconym kandydatom.

Data wydarzenia: 09.07.2020r.



# REKRUTACJE PRACOWNIKÓW

nowoczesne narzędzia  
i selekcja pracowników

Warsztaty on-line



Iwona Paszkiewicz – trenerka i coach biznesu, przedsiębiorca. Współwłaścicielka sieci sklepów LoboMarket i LoboExpert, założycielka i prezes Fundacji FollowMe, prezes Związku Przedsiębiorców Dla Biznesu, przewodnicząca Forum Dialogu Społecznego przy Business Center Club. Praktyk społecznej odpowiedzialności biznesu. Organizuje i prowadzi szkolenia i warsztaty rozwojowe z zakresu komunikacji, rekrutacji i asertywności. Autorka artykułów z tematyki prowadzenia biznesu w Polsce, na co dzień doradza firmom w zakresie współpracy przedsiębiorstw z ich otoczeniem społecznym. Pasjonatka jogi i wszystkiego, co wege.

## Forma szkolenia

Szkolenie ma formę interaktywnych warsztatów on-line, z elementami studium przypadku, burzy mózgów, symulacji i analiz, oraz praktycznych przykładów informacji o rekrutacji. Na szkoleniu omawiana jest też struktura rozmowy kwalifikacyjnej, wywiadu kompetencyjnego oraz Assessment center. Treści teoretyczne przekazywane są w formie mini-wykładów, po których uczestnicy ćwiczą w ramach zajęć praktycznych i dyskutują na temat własnych strategii rekrutacyjnych. W trakcie dyskusji szkoleni mają możliwość wykorzystania własnych doświadczeń w zakresie rekrutacji i selekcji w czasach sytuacji kryzysowej oraz skonfrontowania tego z narzędziami używanymi przez innych uczestników.

### WIĘCEJ INFORMACJI:

biuro@proability.pl  
22 787 59 12

### Do kogo kierujemy warsztat?

- Do menadżerów rozpoczynających zarządzanie zespołami rozproszonymi i pracownikami zdalnymi
- Do liderów projektów oraz kierowników projektów pracujących wirtualnie
- Do specjalistów i pracowników pracujących w zespołach rozproszonych lub współpracujących z zespołami rozproszonymi, którzy chcą pracować bardziej efektywnie
- Do osób jakie mierzą się w swojej codziennej pracy z wyzwaniami pracy zdalnej z zespołem, przełożonymi lub z klientami w innych lokalizacjach
- Do pracowników działów HR, w organizacjach, w których występują rozproszone zespoły lub w których planowane jest ich wprowadzenie,  
a w szczególności:
  - ✓ Kierownicy
  - ✓ Dyrektorzy
- ✓ wszystkie osoby zarządzające zespołem

### MIEJSCE WARSZTATÓW:

Szkolenie będzie prowadzone on-line