

RELACJE PRACOWNICZE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ



21 styczeń 2020, Warszawa

Zagadnienia główne:

- ❖ Czas pracy pracownika świadczącego usługi w różnych spółkach
- ❖ Dzielenie etatu- aspekty praktyczne
- ❖ Umowy z pracownikiem świadczącym usługi w różnych spółkach
- ❖ „Wypożyczanie” pracowników pomiędzy spółkami – jak to regulować, jak rozliczać czas pracy i wynagrodzenie
- ❖ Problematyczne kwestie nadzoru nad pracownikami
- ❖ Analiza i omówienie najnowszych regulacji prawnych
- ❖ Delegowanie- dokumentacja
- ❖ Dobre praktyki

Prelegenci



Łukasz Kuczowski
Kancelaria Raczkowski



Małgorzata Małecka
Kancelaria Prawa Pracy
Radcy Prawnego
Małgorzaty Małeckiej



Piotr Górny
Kancelaria Radcy
Prawnego Piotr Górny

RELACJE PRACOWNICZE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ



Program

21 styczeń 2020, Warszawa

9:00 REJESTRACJA I PORANNA KAWA

9:30 Czas pracy pracownika świadczącego usługi w różnych spółkach

- Jak regulować czas pracy pracownika, który świadczy
- usługi w różnych spółkach
- Jak różnicować czas pracy
- Jak ująć czas pracy w umowie
- Dzielenie etatu- aspekty praktyczne
- Liczenie nadgodzin
- Składki ZUS- pracownik na umowach zlecenie+umowa o pracę
- Najczęściej pojawiające się problemy
- Dobre praktyki

*Małgorzata Małecka , Radca Prawny ,
Kancelaria Prawa Pracy Radcy Prawnego
Małgorzaty Małeckiej*

11:20 PRZERWA KAWOWA

11:40 Umowy z pracownikiem świadczącym usługi w różnych spółkach

- „Wypożyczanie” pracowników pomiędzy spółkami – jak to regulować, jak rozliczać czas pracy i wynagrodzenie
- Outsourcing pracowników- kiedy dopuszczalny i jak go regulować, aby nie narazić się na zakwestionowanie przez ZUS

- Umowa o świadczenie usług – co powinno się w niej znaleźć
 - Problematiczne kwestie nadzoru nad pracownikami
 - Umowa zlecenie, a umowa o dzieło- uwaga na ZUS!
 - Umowa z podwykonawcami – ZUS żąda zapłaty składek
- Piotr Górny , Radca Prawny , Kancelaria
Radcy Prawnego Piotr Górny*

13:40 LUNCH

14:00 Delegowanie pracowników w Grupie Kapitałowej w praktyce

- Analiza i omówienie najnowszych regulacji prawnych
 - Obowiązki pracodawcy przy delegowaniu pracowników
 - Jak najlepiej ująć możliwość delegowania w umowie
 - Delegowanie- dokumentacja
 - Na co zwrócić szczególną uwagę
 - Dobre praktyki
- Łukasz Kuczkowski , Radca Prawny ,
Kancelaria Raczkowski*

15:00 Zakończenie warsztatów i wręczenie certyfikatów.

RELACJE PRACOWNICZE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ

21 styczeń 2020, Warszawa

Małgorzata Małecka, Radca prawny, Kancelaria Prawa Pracy Radcy Prawnego Małgorzaty Małeckiej

Prowadzi kancelarię prawa pracy specjalizującą się w prawie pracy i w prawie cywilnym. Ukończyła Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, studia dzienne z wyróżnieniem. Następnie ukończyła Podyplomowe Studium Prawa Pracy na Uniwersytecie Warszawskim. W 2013 r. została radcą prawnym. Od 2006 pomaga zarówno pracownikom jak i pracodawcom poprzez bieżące doradztwo, reprezentację przed sądem oraz uczestnictwo w negocjacjach. Współpracuje z innymi radcami prawnymi również specjalizującymi się w tej dziedzinie od wielu lat. W kręgu jej zainteresowań znajduje się prawo pracy, prawo cywilne, psychologia i miękki HR. Prowadzi także sprawy sądowe z zakresu prawa cywilnego oraz doradza w sprawach z zakresu prawa cywilnego podmiotom indywidualnym oraz zbiorowym.

Piotr Górny, Radca Prawny, Kancelaria Radcy Prawnego Piotr Górny

Radca prawny z 20-letnim doświadczeniem w praktycznym stosowaniu prawa pracy; specjalizujący się w zagadnieniach zabezpieczenia interesów pracodawcy w ramach stosunku pracy, procesach przed Sądem pracy, prawie pracy w firmach wielozakładowych i grupach kapitałowych, zwolnieniach indywidualne i grupowe, systemach premiowych, relacjach ze związkami zawodowymi i innymi organami przedstawicielstwa pracowników, umowach o zakazie konkurencji, kontraktach menadżerskich, odszkodowaniach), Trener prowadzący szkolenia prawa pracy, wcześniej sędzia z kilkunastoletnią praktyką w rejonowych i okręgowych sądach pracy w Katowicach i Warszawie. W trakcie swojej dotychczasowej pracy uczestniczył w kilku tysiącach procesów sądowych przez Sądami pracy, brał udział w szeregu projektów realizowanych przez Pracodawców, m.in. zwolnieniach grupowych, negocjacjach układów zbiorowych pracy, pakietów socjalnych, porozumień transferowych, porozumień w sprawie programów dobrowolnych odejść, zawieszania przepisów płacowych, innego rodzaju porozumień zbiorowych, łączeniu się pracodawców i przejmowaniu zakładów pracy, tworzeniu i negocjacjach regulaminów (pracy, wynagradzania, systemów premiowych, procedur), tworzeniu systemów antymobbingowych, udziale w rozstrzyganiu zgłoszonych w firmach przypadków podejrzenia stosowania mobbingu czy innych niepożądanych zjawisk, negocjacji ze związkami zawodowymi. Bogate doświadczenie pogłębia w prowadzeniu bieżącej obsługi prawnej firm, w zakresie głównie prawa pracy, służąc wsparciem działom HR oraz prawnym, proponując, opiniując, realizując także czynności w ramach indywidualnego prawa pracy (umowy o pracę, umowy o zakazie konkurencji, kontrakty menadżerskie, doradztwo w sprawie zmian/rozwiązywania umów oraz wszelkich działań niezbędnych w bieżącej działalności firmy związanej z praktycznym stosowaniem prawa pracy.

Łukasz Kuczowski, Radca prawny, Kancelaria Raczkowski

Master of Executive MBA, Partner. Kieruje biurem kancelarii w Poznaniu. Od ponad 15 lat doradza klientom w zakresie prawa pracy. Posiada szczególnie bogate doświadczenie w zbiorowych stosunkach pracy, w tym w zakresie rozwiązywania i wdrażania układów zbiorowych i innych porozumień ze stroną związkową, gwarancji pracowniczych, prowadzenia sporów zbiorowych i negocjacji ze związkami zawodowymi. Prowadził szereg restrukturyzacji pracowniczych obejmujących zarówno zwolnienia grupowe, jak i programy dobrowolnych odejść oraz inne formy zmniejszania poziomu zatrudnienia. Doradza przy zatrudnianiu kadry menedżerskiej wysokiego szczebla. Bardzo często reprezentuje klientów przed sądami pracy. Ma dużą znajomość branży transportowej i produkcyjnej. Zakładał i wspierał prowadzenie szeregu Pracowniczych Programów Emerytalnych Pracował w renomowanych polskich kancelariach.

RELACJE PRACOWNICZE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ



Dlaczego warto wziąć udział?

Relacje pracownicze w Grupie Kapitałowej – na warsztacie omówione zostaną m.in. obowiązujące przepisy prawne, najczęściej pojawiające się problemy oraz możliwe rozwiązania, analiza i omówienie orzecznictwa, problematyka umów, w szczególności umów zlecenie w Grupie Kapitałowej, na co zwrócić szczególną uwagę i jak nie narazić się na zarzuty obejścia prawa. Warsztat jest szansą na poszerzenie swojej dotychczasowej wiedzy i uzyskanie możliwości wymiany doświadczeń z uczestnikami rynku i zaproszonymi Ekspertami.

Dzięki spotkaniu poszerzą Państwo swoją wiedzę m.in. o:

- ✓ Obowiązujące przepisy prawne z zakresu leasingu, wypożyczenia i outsourcingu pracowników
- ✓ Możliwe rozwiązania do najczęściej pojawiających się zagrożeń
- ✓ Jak traktować umowy zlecenia zawarte ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej
 - ✓ Jak nie narazić się na zarzuty obejścia prawa
- ✓ Jak prawidłowo przeprowadzić transfer pracownika w Grupie Kapitałowej
 - ✓ Jak regulować czas pracy

Warsztat kierujemy do:

- ✓ **Działów HR**
- ✓ **Działów ds.umów**
- ✓ **Działów prawnych**

MIEJSCE WARSZTATÓW:
Centrum Konferencyjne Golden Floor
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa

WIĘCEJ INFORMACJI:
biuro@proability.pl
22 787 59 12

21 styczeń 2020, Warszawa

zgloszenia@proability.pl