

RELACJE PRACOWNICZE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ

22.11.2018r Warszawa

ZAGADNIENIA GŁÓWNE:

- ✓ Umowy z pracownikiem działającym w różnych spółkach
- ✓ Wypożyczanie pracowników w grupie
- ✓ Outsourcing pracowników
- ✓ Czas pracy pracownika świadczącego usługi w różnych spółkach
- ✓ Czas pracy a umowa
- ✓ Delegowanie pracowników w praktyce
- ✓ Obowiązki pracodawcy
- ✓ Najczęściej pojawiające się problemy
- ✓ Dobre praktyki
- ✓ Analiza i omówienie najnowszego orzecznictwa
- ✓ Transfery i przejęcia pracowników w Grupie Kapitałowej



**GRZEGORZ
RUSZCZYK**
**RACZKOWSKI
PARUCH**



**BARBARA
KLIMCZYK**
BIRD&BIRD



**PIOTR
GÓRNY**
**KANCELARIA
PIOTR GÓRNY**

RELACJE PRACOWNICZE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ

22.11.2018r Warszawa

Line Charts
Easy Pie Charts

ProABILITY
Bar Chart

PROGRAM:

9:00 REJESTRACJA I PORANNA KAWA

9:30 Umowy z pracownikiem świadczącym usługi w różnych spółkach

- ☐ "Wypożyczanie" pracowników pomiędzy spółkami – jak to regulować, jak rozliczać czas pracy i wynagrodzenie
- ☐ Outsourcing pracowników- kiedy dopuszczalny i jak go regulować, aby nie narazić się na zakwestionowanie przez ZUS
- ☐ Umowa o świadczenie usług – co powinno się w niej znaleźć
- ☐ Problematiczne kwestie nadzoru nad pracownikami
- ☐ Umowa zlecenie, a umowa o dzieło- uwaga na ZUS!
- ☐ Umowa z podwykonawcami – ZUS żąda zapłaty składek

Grzegorz Ruszczyk, Radca Prawny, Kancelaria Raczkowski Paruch

11:20 PRZERWA KAWOWA

11:40 CZAS PRACY pracownika świadczącego usługi w różnych spółkach

- ☐ Jak regulować czas pracy pracownika, który świadczy usługi w różnych spółkach
- ☐ Jak zróżnicować czas pracy
- ☐ Jak ująć czas pracy w umowie
- ☐ Dzielenie etatu- aspekty praktyczne
- ☐ Liczenie nadgodzin
- ☐ Składki ZUS- pracownik na umowach zlecenie+umowa o pracę

- ☐ Najczęściej pojawiające się problemy
- ☐ Dobre praktyki

Barbara Klimczyk, Adwokat, Bird&Bird

13.:30 LUNCH

14:00 Delegowanie pracowników w Grupie Kapitałowej w praktyce

- ☐ Analiza i omówienie najnowszych regulacji prawnych
- ☐ Obowiązki pracodawcy przy delegowaniu pracowników
- ☐ Jak najlepiej ująć możliwość delegowania w umowie
- ☐ Delegowanie- dokumentacja
- ☐ Na co zwrócić szczególną uwagę
- ☐ Dobre praktyki

Piotr Górny, Radca Prawny, Kancelaria Radcy Prawnego

Piotr Górny

15:00 Transfery i przejęcia pracowników w Grupie Kapitałowej

- ☐ Umowy w praktyce
- ☐ Ramy formalno-prawne
- ☐ Dane osobowe
- ☐ Pojawiające się problemy
- ☐ Dobre praktyki

Piotr Górny, Radca Prawny, Kancelaria Radcy Prawnego

Piotr Górny

16:15 Zakończenie warsztatów i wręczenie certyfikatów.

RELACJE PRACOWNICZE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ

22.11.2018r Warszawa

Easy Pie Charts

25%

PRELEGENCI:

Grzegorz Ruszczyk Radca prawny, Kancelaria RACZKOWSKI PARUCH

Partner kierujący działem procesowym kancelarii. Ma bogate doświadczenie w prowadzeniu spraw sądowych we wszystkich obszarach prawa pracy, w tym w szczególności w zakresie dotyczącym rozwiązywania umów o pracę i roszczeń z tym związanych, ustalenia istnienia stosunku pracy, mobbingu, dyskryminacji, godzin nadliczbowych, świadczeń dodatkowych oraz umów o zakazie konkurencji. Brał udział w wielu sądowych i pozasądowych procesach negocjacyjnych. Wielokrotnie reprezentował Klientów kancelarii w postępowaniach przed Sądem Najwyższym. Jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego. Laureat stypendiów Prezesa Rady Ministrów oraz Ministra Edukacji i Nauki za wyjątkowe osiągnięcia naukowe. Związany z kancelarią od lipca 2007 r. Wcześniej dwa lata zdobywał doświadczenie w kancelarii Sołtysiński Kawecki & Szlęzak. Przez dwa lata pracował w Urzędzie Komitetu Integracji Europejskiej. Regularnie występuje w najważniejszych dziennikach prawnych, m.in. w Gazecie Prawnej i Rzeczpospolitej.

Barbara Klimczyk, Adwokat, Associate w zespole prawa pracy w polskim biurze Bird&Bird

Doradza klientom od 2009 r. jako specjalista z rozległą wiedzą z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz prawnopracowniczych aspektów transportu i logistyki, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień związanych z wyjazdami służbowymi i czasem pracy kierowców i innych pracowników mobilnych. Posiada szeroką wiedzę i praktykę w reprezentowaniu klientów lokalnych i zagranicznych przed sądami w postępowaniach dotyczących wyżej wymienionych dziedzin. Na co dzień współpracuje z przedsiębiorstwami z sektora TLS we wszystkich sprawach prawnych związanych z ich bieżącą działalnością, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii prawnopracowniczych i związanych z delegowaniem pracowników do innych państw Unii Europejskiej. Jej innymi obszarami specjalizacji jest zatrudnianie cudzoziemców, w szczególności w aspekcie globalnej mobilności pracowników (Global Mobility). Współpracuje również z Miastem Poznań w celu zapewnienia bezpłatnej pomocy prawnej dla niezamożnych mieszkańców. Jest absolwentką Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu, studiowała także na Wydziale Prawa Université de Rennes 1.

Piotr Górny, Radca Prawny, Kancelaria Radcy Prawnego Piotr Górny

radca prawny z 20-letnim doświadczeniem w praktycznym stosowaniu prawa pracy; specjalizujący się w zagadnieniach zabezpieczenia interesów pracodawcy w stosunku pracy, procesach przed Sądem pracy, prawie pracy w firmach wielozakładowych i grupach kapitałowych, zwolnieniach indywidualne i grupowe, systemach premiowych, relacjach ze związkami zawodowymi i innymi organami przedstawicielstwa pracowników, umowach o zakazie konkurencji, kontraktach menadżerskich, odszkodowaniach), Trener prowadzący szkolenia prawa pracy, wcześniej sędzia z kilkunastoletnią praktyką w rejonowych i okręgowych sądach pracy w Katowicach i Warszawie. W trakcie swojej dotychczasowej pracy uczestniczył w kilku tysiącach procesów sądowych przez Sądami pracy, brał udział w szeregu projektów realizowanych przez Pracodawców, m.in. zwolnieniach grupowych, negocjacjach układów zbiorowych pracy, pakietów socjalnych, porozumień transferowych, porozumień w sprawie programów dobrowolnych odejść, zawieszania przepisów płacowych, innego rodzaju porozumień zbiorowych, łączeniu się pracodawców i przejmowaniu zakładów pracy, tworzeniu i negocjacjach regulaminów (pracy, wynagradzania, systemów premiowych, procedur), tworzeniu systemów antymobbingowych, udziale w rozstrzyganiu zgłoszonych w firmach przypadków podejrzenia stosowania mobbingu czy innych niepożądanych zjawisk, negocjacji ze związkami zawodowymi. Bogate doświadczenie pogłębia w prowadzeniu bieżącej obsługi prawnej firm, w zakresie głównie prawa pracy, służąc wsparciem działom HR oraz prawnym, proponując, opiniując, realizując także czynności w ramach indywidualnego prawa pracy (umowy o pracę, umowy o zakazie konkurencji, kontrakty menadżerskie, doradztwo w sprawie zmian/rozwiązywania umów oraz wszelkich działań niezbędnych w bieżącej działalności firmy związanej z praktycznym stosowaniem prawa pracy).

RELACJE PRACOWNICZE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ

22.11.2018r Warszawa

Easy Pie Charts

25%

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ?

Relacje pracownicze w Grupie Kapitałowej – na warsztacie omówione zostaną m.in. obowiązujące przepisy prawne, najczęściej pojawiające się problemy oraz możliwe rozwiązania, analiza i omówienie orzecznictwa, problematyka umów, w szczególności umów zlecenie w Grupie Kapitałowej, na co zwrócić szczególną uwagę i jak nie narazić się na zarzuty obejścia prawa oraz szczegóły transferów i przejęć pracowników w obszarze Grupy Kapitałowej. Warsztat jest szansą na poszerzenie swojej dotychczasowej wiedzy i uzyskanie możliwości wymiany doświadczeń z uczestnikami rynku i zaproszonymi Ekspertami.

Warsztat kierujemy przede wszystkim do osób na stanowiskach kierowniczych:

- Działów HR
- Działów ds. umów
- Działów prawnych

Dzięki spotkaniu poszerzą Państwo swoją wiedzę m.in. o:

- Obowiązujące przepisy prawne z zakresu leasingu, wypożyczania i outsourcingu pracowników
- Możliwe rozwiązania do najczęściej pojawiających się zagrożeń
- Jak traktować umowy zlecenia zawarte ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej
- Jak nie narazić się na zarzuty obejścia prawa
- Jak prawidłowo przeprowadzić transfer pracownika w Grupie Kapitałowej
- Jak regulować czas pracy

MIEJSCE WARSZTATÓW:

Centrum Konferencyjne Golden Floor
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa

WIĘCEJ INFORMACJI:

biuro@proability.pl
22 787 59 12