



# ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRAWNA MENADŻERA HR

13 czerwca 2018r Warszawa

## Zagadnienia główne:

- ✓ Odpowiedzialność w obszarze wyboru formy zatrudnienia oraz zwolnień
- ✓ Menedżer HR w procesie rekrutacji z uwzględnieniem nowych regulacji RODO
- ✓ Odpowiedzialność w obszarze prowadzenia dokumentacji pracowniczej
- ✓ Umiejętności uczestniczenia w sporach z pracownikami w zakładzie pracy i na etapie sądowym
- ✓ Zadania związane z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy
- ✓ Kompetencje związane z dyscyplinowaniem pracowników

## Prelegenci:



**Grzegorz Ruszczyk**  
Kancelaria  
RACZKOWSKI  
PARUCH



**Klaudia Kwoka**  
Kancelaria Tomczak  
i Partnerzy Spółka  
Adwokacka



**Diana Kanarek**  
Kancelaria  
Tomczak  
i Partnerzy Spółka  
Adwokacka



**Anna Hoffmann**  
Kancelaria Prawna  
Piszcz i Wspólnicy



**Piotr Górny**  
Kancelaria  
Radcy  
Prawnego  
Piotr Górny



# ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRAWNA MENADŻERA HR

13 czerwca 2018r Warszawa

**9:00 Rejestracja i poranna kawa**

**9:30 Odpowiedzialność w obszarze wyboru formy zatrudnienia oraz zwolnień**

- ☐ umowa cywilnoprawna czy stosunek pracy, kiedy wolno dokonać wyboru i jakie wynikające z tego plusy i potencjalne trudności
- ☐ jaką wybrać umowę, terminową czy na czas nieokreślony
- ☐ jak organizować okres próbny, aby miał sens dla pracownika i pracodawcy
- ☐ kiedy wolno zwolnić, Czyli dopuszczalność rozwiązania umowy o pracę i jej ograniczenia w stosunku do poszczególnych grup pracowników.

*Piotr Górny, Kancelaria Radcy Prawnego Piotr Górny*

**10:30 Przerwa kawowa**

**10:40 Menedżer HR w procesie rekrutacji z uwzględnieniem nowych regulacji RODO**

- ☐ dozwolone metody selekcji pracowników
- ☐ jak prowadzić rozmowę rekrutacyjną, aby uchronić się od zarzutu dyskryminacji
- ☐ obietnica zatrudnienia, a konsekwencje i zobowiązania dla pracodawców
- ☐ jakich dokumentów można oczekiwać od kandydata do pracy, a co jest zabronione przez prawo
- ☐ testy i sprawdziany, jakimi można poddawać kandydatów w procesie rekrutacji.

*Anna Hoffmann, Kancelaria Prawna Piszcz i Wspólnicy*

**12:00 Przerwa Kawowa**

**12:15 Odpowiedzialność w obszarze prowadzenia dokumentacji pracowniczej**

- ☐ jak gromadzić i zarządzać dokumentacją pracowniczą
- ☐ nowe zasady wydawania świadectw pracy
- ☐ okresowa ocena pracowników, a akta pracownicze
- ☐ porozumienia, aneksy, wnioski i umowy – co każdy menedżer HR wiedzieć musi

*Anna Hoffmann, Kancelaria Prawna Piszcz i Wspólnicy*

**13:15 Lunch**

**13:50 Umiejętności uczestniczenia w sporach z pracownikami w zakładzie pracy i na etapie sądowym**

- ☐ mediacja w sporach pracowniczych
- ☐ komisje pojednawcze w firmach
- ☐ zawezwanie do próby ugodowej przed sądem pracy
- ☐ porozumienie zawarte przed sądem w toku procesu
- ☐ współpraca z prawnikami i pomoc kancelariom prawnym w obsłudze sporów sądowych
- ☐ kiedy menadżer Hr potrzebują pomocy prawnika
- ☐ eliminowanie prostych błędów w przygotowaniu dokumentów pracowniczych i doręczeniu ich pracownikom

*Klaudia Kwoka, Kancelaria Tomczak i Partnerzy Spółka Adwokacka  
Diana Kanarek, Kancelaria Tomczak i Partnerzy Spółka Adwokacka*

**15:00 Przerwa techniczna**

**15:05 Zadania związane z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy**

- ☐ co konkretnie nakazuje prawo w obszarze przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi
- ☐ co jest mobbingiem, a co jedynie konfliktem w pracy
- ☐ jak radzić sobie z fałszywymi oskarżeniami o mobbing
- ☐ jak chronić sygnalistów i osoby, które udzieliły wsparcia ofierze mobbingu
- ☐ różne wymiary nieumyślnej dyskryminacji i możliwości jej uniknięcia przez pracodawców
- ☐ regulaminy i komisje antymobbingowe, radzenie sobie z problemem na poziomie zakładu pracy,
- ☐ warunki stworzone przez orzecznictwo Sądu Najwyższego dla uwolnienia się od odpowiedzialności za wystąpienie mobbingu

*Grzegorz Ruszczyk, Kancelaria RACZKOWSKI PARUCH*

**16:05 Kompetencje związane z dyscyplinowaniem pracowników**

- ☐ prawne narzędzia karania pracowników
- ☐ kiedy kara dyscyplinarna jest dozwolona, a kiedy wykracza poza kodeksowe przesłanki,
- ☐ premiowanie jako narzędzie motywowania negatywnego
- ☐ łączenie kar porządkowych i sankcjami o charakterze finansowym
- ☐ odpowiedzialność finansowa pracowników za wyrządzenie szkody pracodawcy, zniszczenie sprzętu, zagubienie powierzonych rzeczy

*Piotr Górny, Kancelaria Radcy Prawnego Piotr Górny*

**17:00 Zakończenie warsztatów i rozdanie certyfikatów**



# ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRAWNA MENADŻERA HR

13 czerwca 2018r Warszawa

## Piotr Górny, Radca Prawny, Kancelaria Radcy Prawnego Piotr Górny

radca prawny z 20-letnim doświadczeniem w praktycznym stosowaniu prawa pracy; specjalizujący się w zagadnieniach zabezpieczenia interesów pracodawcy w ramach stosunku pracy, procesach przed Sądem pracy, prawie pracy w firmach wielozakładowych i grupach kapitałowych, zwolnieniach indywidualne i grupowe, systemach premiowych, relacjach ze związkami zawodowymi i innymi organami przedstawicielstwa pracowników, umowach o zakazie konkurencji, kontraktach menadżerskich, odszkodowaniach), Trener prowadzący szkolenia prawa pracy, wcześniej sędzia z kilkunastoletnią praktyką w rejonowych i okręgowych sądach pracy w Katowicach i Warszawie. W trakcie swojej dotychczasowej pracy uczestniczył w kilku tysiącach procesów sądowych przez Sądami pracy, brał udział w szeregu projektów realizowanych przez Pracodawców, m.in. zwolnieniach grupowych, negocjacjach układów zbiorowych pracy, pakietów socjalnych, porozumień transferowych, porozumień w sprawie programów dobrowolnych odejść, zawieszania przepisów płacowych, innego rodzaju porozumień zbiorowych, łączeniu się pracodawców i przejmowaniu zakładów pracy, tworzeniu i negocjacjach regulaminów (pracy, wynagradzania, systemów premiowych, procedur), tworzeniu systemów antymobbingowych, udziale w rozstrzyganiu zgłoszonych w firmach przypadków podejrzenia stosowania mobbingu czy innych niepożądanych zjawisk, negocjacji ze związkami zawodowymi. Bogate doświadczenie pogłębia w prowadzeniu bieżącej obsługi prawnej firm, w zakresie głównie prawa pracy, służąc wsparciem działom HR oraz prawnym, proponując, opiniując, realizując także czynności w ramach indywidualnego prawa pracy (umowy o pracę, umowy o zakazie konkurencji, kontrakty menadżerskie, doradztwo w sprawie zmian/rozwiązywania umów oraz wszelkich działań niezbędnych w bieżącej działalności firmy związanej z praktycznym stosowaniem prawa pracy.

## Anna Hoffmann, radca prawny, Kancelaria Prawna Piszcz i Wspólnicy

Ekspert w departamencie ochrony danych osobowych zajmujący się audytem oraz wdrażaniem procedur zgodnych z wytycznymi RODO. Autorka licznych publikacji i prelegent szkolący firmy ze zmian w prawie ochrony danych osobowych. Specjalizuje się w prawie spółek, prawie ochrony danych osobowych oraz prawie restrukturyzacyjnym. Posiada bogate doświadczenie w doradztwie i wdrażaniu rozwiązań związanych z ochroną danych w międzynarodowej korporacji z branży FMCG. Doradzała także w zakresie stosowania procedur i regulacji w przedmiocie ochrony danych osobowych w podmiotach działających w różnych branżach, w tym w spółkach działających w branży IT. Brała również udział w przygotowywaniu dokumentacji, w tym procedur, polityk oraz dokumentacji bezpieczeństwa.

## Klaudia Kwoka, aplikant radcowski, Kancelaria Tomczak i Partnerzy Spółka Adwokacka

W 2016 roku ukończyła z wyróżnieniem Wydział Prawa i Administracji na Uniwersytecie Warszawskim. Od 2017 roku jest aplikantem radcowskim przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie. W Kancelarii pracuje od lipca 2017 roku. Posiada bogate doświadczenie w obszarach indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Doradza klientom m.in. w sprawach związanych z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników, w tym w szczególności wyższej kadry menadżerskiej. Studentka studiów podyplomowych „Ochrona danych osobowych i informacji niejawnych” na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Wspiera działy HR we wdrażaniu RODO. Regularnie publikuje w najważniejszych dziennikach prawnych.

## Diana Kanarek, aplikant radcowski, Kancelaria Tomczak i Partnerzy Spółka Adwokacka

W 2015 roku ukończyła z wyróżnieniem Wydział Prawa i Administracji na Uniwersytecie Warszawskim. Od 2016 roku jest aplikantem radcowskim przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie. W Kancelarii pracuje od czerwca 2015 roku. Jako lider zespołu prawa pracy posiada bogate doświadczenie w tej dziedzinie, uwzględniając także zagadnienia dotyczące problematyki zbiorowego prawa pracy. Jest autorką licznych publikacji w „Rzeczpospolitej” i „Dzienniku Gazeta Prawna” z tej dziedziny. Opracowywała content do różnych szkoleń z zakresu prawa pracy, w tym autorskiego projektu kancelarii pt. „HR Monitoring”.

## Grzegorz Ruszczyk Radca prawny, Kancelaria RACZKOWSKI PARUCH

Partner kierujący działem procesowym kancelarii. Ma bogate doświadczenie w prowadzeniu spraw sądowych we wszystkich obszarach prawa pracy, w tym w szczególności w zakresie dotyczącym rozwiązywania umów o pracę i roszczeń z tym związanych, ustalenia istnienia stosunku pracy, mobbingu, dyskryminacji, godzin nadliczbowych, świadczeń dodatkowych oraz umów o zakazie konkurencji. Brał udział w wielu sądowych i pozasądowych procesach negocjacyjnych. Wielokrotnie reprezentował Klientów kancelarii w postępowaniach przed Sądem Najwyższym. Jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego. Laureat stypendiów Prezesa Rady Ministrów oraz Ministra Edukacji i Nauki za wyjątkowe osiągnięcia naukowe. Związany z kancelarią od lipca 2007 r. Wcześniej dwa lata zdobywał doświadczenie w kancelarii Sołtyśński Kawecki & Szlęzak. Przez dwa lata pracował w Urzędzie Komitetu Integracji Europejskiej. Regularnie występuje w najważniejszych dziennikach prawnych, m.in. w Gazecie Prawnej i Rzeczpospolitej.



13 czerwca 2018r Warszawa

# ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRAWNA MENADŻERA HR

## Dlaczego warto wziąć udział:

Omówione zostaną m.in:

- Budowanie strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
- Planowanie Zasobów Ludzkich,
- Zarządzanie kompetencjami w przedsiębiorstwie,
- Wartościowanie pracy i wynagradzanie pracowników,
- Wykorzystanie wyników oceny pracy do zarządzania zasobami ludzkimi,
- Praktyczne kreowanie motywatorów pozafinansowych,
- Prawo pracy i kształtowanie zbiorowych stosunków pracy.

Te interaktywne warsztaty dadzą Państwu możliwość zaznajomienia się z najnowszymi rozwiązaniami i narzędziami wykorzystywanymi w różnych obszarach Zarządzania Zasobami Ludzkimi, a także pozwolą zdobyć umiejętności, które będziecie Państwo mogli zastosować w praktyce po powrocie do firmy.

## Do kogo kierujemy warsztat:

- Menedżerowie zarządzający
- Menedżerowie i specjaliści HR zainteresowani profesjonalnym Zarządzaniem Zasobami Ludzkimi
- Działy HR

MIEJSCE WARSZTATÓW:  
Centrum Konferencyjne Golden Floor  
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa

WIĘCEJ INFORMACJI:  
biuro@proability.pl  
22 787 59 12