



Pracownik funkcjonujący w różnych spółkach grupy – Problemy praktyczne

04 październik 2017 Warszawa

Zagadnienia główne:

- Umowy z pracownikiem działającym w różnych spółkach
- Wypożyczanie pracowników
- Outsourcing pracowników
- Czas pracy pracownika świadczącego usługi w różnych spółkach
- Czas pracy a umowa
- Delegowanie pracowników w praktyce
- Obowiązki pracodawcy
- Urlopy – pracownik funkcjonujący w różnych spółkach grupy
- Praktyczne zasady udzielania urlopu
- Najczęściej pojawiające się problemy
- Dobre praktyki
- Zagadnienia

Prelegenci:



Piotr Górny,
Kancelaria
PIOTR GÓRNY



Robert Stępień
Kancelaria
RACZKOWSKI PARUCH



Michał Chodkowski
Kancelaria
ŁASZCZUK I WSPÓLNICY

9 pkt.
Do
KRRP

Pracownik funkcjonujący w różnych spółkach grupy -Problemy praktyczne.



Program warsztatów:

9.00 Rejestracja i poranna kawa

9:30 Umowa z pracownikiem świadczącym usługi w różnych spółkach – problemy praktyczne

- Problematiczne zapisy umowne z pracownikami
- Umowa o świadczenie usług – co powinno się w niej znaleźć
- Wypożyczanie pracowników pomiędzy spółkami – jak to uregulować w umowie
- Zapisy umowne – czas pracy a funkcjonowanie w różnych spółkach
- Jak w umowie zapisać możliwość delegowania pracownika
- Kiedy wybrać jednorazowe zlecenie
- Na co zwrócić szczególną uwagę
- Orzecznictwo
- Kiedy zastosować umowę zlecenie a kiedy wybrać umowę o dzieło
- Umowa zlecenie, a umowa o dzieło – uwaga na ZUS!
- Umowa z podwykonawcami – ZUS żąda zapłaty składek
- Umowy lojalnościowe w praktyce

Robert Stępień, Radca Prawny
Kancelaria Raczkowski Paruch

11:10 Przerwa

11:30 Delegowanie pracowników i polecenia służbowe

- Jak najlepiej ująć możliwość delegowania w umowie
- Czy umowa jest konieczna
- Delegowanie i podróż służbowa
- Orzecznictwo – pod kątem umów i praktyki
- Pracodawca może polecić wykonanie usługi w innej spółce – jak ująć to w umowie
- Zapisy umowne, które ułatwiają działanie pracodawcy
- Najczęściej pojawiające się problemy
- Dobre praktyki

Michał Chodkowski Kancelaria Łaszczuk i Wspólnicy sp.k.

13:10 Lunch

04 październik 2017 Warszawa

13:40 Urlopy – pracownik funkcjonujący w różnych spółkach grupy

- Odrębność pracodawców w ramach grupy
- Prawo do urlopu w zatrudnieniu równoległym
- Obliczanie wymiaru urlopu przy zatrudnieniu niepełnoetatowym
- Praktyczne zasady udzielania urlopu
- Urlop w wymiarze dziennym i godzinowym
- Urlop godzinowy w poszczególnych systemach czasu pracy
- Wymiar urlopu a harmonogram pracy
- Zbieg urlopów przy zatrudnieniu równoległym
- Kto udziela urlopu?
- Dokumenty urlopowe
- Przeniesienie urlopu do innego pracodawcy grupy
- Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy
- Powrót pracownika po długotrwałym urlopie
- Zmiana pracodawcy w ramach grupy a urlop

**Piotr Górny, Radca Prawny, Kancelaria Radcy
Prawnego Piotra Górnego**

15:00 CZAS PRACY pracownika świadczącego usługi w różnych spółkach problemy praktyczne

- jak uregulować czas pracy pracownika, który świadczy usługi w różnych spółkach
- jak zróżnicować czas pracy
- jak ująć czas pracy w umowie
- dzielenie etatu – aspekty praktyczne
- liczenie nadgodzin
- składki ZUS – pracownik na umowach zlecenie + umowa o pracę
- najczęściej pojawiające się problemy
- dobre praktyki

**Piotr Górny, Radca Prawny, Kancelaria Radcy
Prawnego Piotra Górnego**

16:30 – Zakończenie warsztatów.

Wręczenie certyfikatów.

Pracownik funkcjonujący w różnych spółkach grupy -Problemy praktyczne.



Prelegenci:

04 Październik 2017 Warszawa

Robert Stępień, Radca Prawny Kancelaria Raczkowski Paruch

Radca prawny. Doktorant w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Absolwent Szkoły Prawa Brytyjskiego i Europejskiego oraz Szkoły Prawa Niemieckiego przy Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada wieloletnie doświadczenie w obsłudze przedsiębiorstw w zakresie prawa pracy. Jest specjalistą w sprawach dotyczących relacji ze związkami zawodowymi. Doradza również w pozostałych obszarach prawa pracy, w tym w szczególności w sprawach zwolnień pracowników (indywidualnych i grupowych) czy mobbingu. Prowadzi zajęcia ze studentami i szkolenia z prawa pracy, jest autorem publikacji naukowych z tego zakresu. Regularnie publikuje w prasie, m.in. w Rzeczpospolitej i Gazecie Prawnej

Piotr Górny, Radca Prawny, Kancelaria Radcy Prawnego Piotr Górny

Piotr Górny – radca prawny specjalizujący się w zagadnieniach prawa pracy (zabezpieczenie interesów pracodawcy w ramach stosunku pracy, procesy przed Sądem pracy, prawo pracy w firmach wielozakładowych i grupach kapitałowych, zwolnienia indywidualne i grupowe, systemy premiowe, relacje ze związkami zawodowymi i innymi organami przedstawicielstwa pracowników, umowy o zakazie konkurencji, odszkodowania), Trener prowadzący szkolenia prawa pracy, wcześniej sędzia z kilkunastoletnią praktyką w rejonowych i okręgowych sądach pracy w Katowicach i Warszawie, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego.

Michał Chodkowski Kancelaria ŁASZCZUK I WSPÓLNICY

Michał Chodkowski specjalizuje się w prawie pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym w sporach sądowych z zakresu prawa pracy, oraz w prawie konsumenckim. Doradza polskim i międzynarodowym przedsiębiorstwom między innymi w zakresie prawnych aspektów zarządzania zasobami ludzkimi oraz opracowywania wewnętrznych regulacji z zakresu prawa pracy. Przeprowadza audyty procesów i dokumentacji pod kątem zgodności z prawem i kodeksami etycznymi.

Jest członkiem Rady Dyrektorów Personalnych Konfederacji Lewiatan.

Prowadzi wykłady na temat prawa pracy i zarządzania procesami HR na studiach Executive MBA for Human Resources Professionals na Uczelni Łazarskiego w Warszawie.

Doradza również przedsiębiorcom, zwłaszcza z branży sprzedaży bezpośredniej, w zakresie form prowadzenia działalności oraz podstaw współpracy z przedstawicielami i metod wynagradzania osób uczestniczących w systemach sprzedażowych, opracowuje i opiniuje inne dokumenty wykorzystywane przez przedsiębiorców. Współpracuje z Polskim Stowarzyszeniem Sprzedaży Bezpośredniej, pełni funkcję Krajowego Administratora Kodeksu Polskiego PSSB.

Od 2015 r. jest rekomendowany w międzynarodowym rankingu Expert Guides Rising Stars w dziedzinie zatrudnienia i prawa pracy.

Pracownik funkcjonujący w różnych spółkach grupy - Problemy praktyczne.



04 Październik 2017 Warszawa

Dlaczego warto wziąć udział:

Pracownicy funkcjonujący w różnych spółkach grupy - na warsztacie omówione zostaną m.in. obowiązujące przepisy prawne, najczęściej pojawiające się problemy oraz możliwe rozwiązania, analiza i omówienie orzecznictwa, problematyka umów zlecenie w Grupie Kapitałowej, na co zwrócić szczególną uwagę i jak nie narazić się na zarzuty obejścia prawa oraz szczegóły transferów i przejęć pracowników w obszarze Grupy Kapitałowej. Warsztat jest szansą na poszerzenie swojej dotychczasowej wiedzy i uzyskanie możliwości wymiany doświadczeń z uczestnikami rynku i zaproszonymi Ekspertami.

Dzięki spotkaniu poszerzą Państwo swoją wiedzę m.in. o:

- Obowiązujące przepisy prawne z zakresu pracowników działających w różnych spółkach
- Możliwe rozwiązania do najczęściej pojawiających się zagrożeń
- Jak traktować umowy zlecenia zawarte ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej
- Jak nie narazić się na zarzuty obejścia prawa
- Jak prawidłowo przeprowadzić transfer pracownika w Grupie Kapitałowej .

Warsztat kierujemy do osób, które zarządzają działami i zespołami HR, w szczególności: dyrektorom i kierownikom działów ds. zarządzania, finansów, HR – działom strategicznym, operacyjnym i rozwoju biznesu

MIEJSCE WARSZTATÓW:
Centrum Konferencyjne Golden Floor
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa

WIĘCEJ INFORMACJI:
biuro@proability.pl
22 787 59 12

Pracownik funkcjonujący w różnych spółkach grupy - Problemy praktyczne.



WYPEŁNIJ DRUKOWANYMI LITERAMI

04.październik.2017.Warszawa

Nr vouchera

WARUNKI UCZESTNICTWA:

1. Koszt uczestnictwa jednej osoby w warsztatach wynosi: - **1295zł + 23% VAT**
2. Cena obejmuje prelekcje, materiały dotyczące warsztatów, przerwy kawowe oraz lunch.
3. Po otrzymaniu zgłoszenia, prześlemy Państwu potwierdzenie udziału i fakturę pro-forma.
4. Prosimy o dokonanie wpłaty w terminie 14 dni od wysłania zgłoszenia, ale nie później niż przed rozpoczęciem warsztatów.
5. Wpłaty należy dokonać na konto widniejące na fakturze.
6. Rezygnację z udziału należy przesyłać listem poleconym na adres organizatora.
7. W przypadku rezygnacji do 25.08.2017 r. obciążymy Państwa opłatą administracyjną w wysokości 400 zł + 23% VAT.
8. W przypadku rezygnacji po 25.08.2017 r. pobierane jest 100% opłaty za udział.
9. Nieodwołanie zgłoszenia i nie wzięcie udziału w warsztatach powoduje obciążenie pełnymi kosztami udziału.
10. Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału.
11. Zamiast zgłoszonej osoby w warsztatach może wziąć udział inny pracownik firmy pod warunkiem przesłania danych osoby zastępczej drogą mailową lub pocztową w terminie do 4 dni przed rozpoczęciem warsztatów.
12. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w programie oraz do odwołania bez podania przyczyn.

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych za pomocą środków komunikacji elektronicznej od **ProAbility**

Oświadczenie jest niezależne od czasu korzystania z usług.
Oświadczam, że zapoznałem/am się z warunkami uczestnictwa w szkoleniu.

Imię	
Nazwisko	
Stanowisko	
Departament	
Firma	
Ulica	
Kod pocztowy	Miasto
Telefon	Fax
E-mail	

DANE DO FAKTURY:

W przypadku konieczności wystawienia faktury VAT proszę podpisać niniejsze oświadczenie:
Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 12.05.1993 (DzU 39 poz. 176)

Pełna nazwa Firmy	
Ulica	
Kod pocztowy	Miasto
oświadczam, że jestem płatnikiem podatku od towarów i usług VAT i posiadam numer NIP	

DANE DO WYSYŁKI FAKTURY (jeżeli są inne niż dane do faktury):

Pełna nazwa Firmy	
Oddział / dział Firmy / z dopiskiem	
Imię i nazwisko	
Ulica	
Kod pocztowy	Miasto

Podpis

Pieczęć

Upoważniamy firmę ProAbility do wystawienia faktury VAT bez podpisu odbiorcy. Równocześnie oświadczamy, że zapoznaliśmy się z warunkami uczestnictwa oraz zobowiązujemy się do zapłaty całości kwot wynikających z niniejszej umowy. Upoważniamy firmę ProAbility do umieszczenia znaku towarowego (logo) firmy na stronie www.proability.pl w dziale Nasi Partnerzy. Wyrażamy zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach promocji i marketingu działalności prowadzonej przez ProAbility, świadczonych usług oraz oferowanych produktów, a także w celu promocji ofert klientów ProAbility. Wyrażamy również zgodę na otrzymywanie drogą elektroniczną ofert oraz informacji handlowych dotyczących ProAbility oraz klientów ProAbility. Wyrażającemu zgodę na przetwarzanie danych osobowych przysługuje prawo kontroli przetwarzania danych, które jej dotyczą, w tym także prawo ich poprawiania.