

25 Maj 2017, Warszawa

ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ

- ASPEKTY PRAKTYCZNE

ZAGADNIENIA GŁÓWNE

- ❖ Tryby rozwiązywania umów o pracę w praktyce
- ❖ Praktyczne terminy rozwiązania umowy o pracę
- ❖ Metodyka skutecznego rozwiązania umowy o pracę
- ❖ Etapy przygotowania rozwiązania umowy o pracę
- ❖ Elementy prawidłowego oświadczenia o rozwiązaniu umowy
- ❖ Najczęstsze błędy popełniane przy rozwiązywaniu umów
- ❖ Rozwiązywanie sporów z pracownikami
- ❖ Dobre praktyki

PRELEGENT



mec. Piotr Górny
Ekspert ds. Prawa
Pracy

Radca Prawny specjalizujący się w zagadnieniach prawa pracy (zabezpieczenie interesów pracodawcy w ramach stosunku pracy, procesy przed Sądem pracy, prawo pracy w firmach wielozakładowych i grupach kapitałowych, zwolnienia indywidualne i grupowe, systemy premiowe, relacje ze związkami zawodowymi i innymi organami przedstawicielstwa pracowników, umowy o zakazie konkurencji, odszkodowania),

Trener prowadzący szkolenia prawa pracy, wcześniej sędzia z kilkunastoletnią praktyką w rejonowych i okręgowych sądach pracy w Katowicach i Warszawie, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego

25 Maj 2017, Warszawa

ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ

- ASPEKTY PRAKTYCZNE

PROGRAM:

9:00 – Rejestracja i poranna kawa

9.30 – Tryby rozwiązywania umów o pracę w praktyce

- tryby: porozumienie stron, wypowiedzenie, rozwiązanie bez wypowiedzenia (przez pracodawcę i pracownika), wygaśnięcie
- elementy procedury rozwiązywania umów o pracę w poszczególnych trybach
- skuteczność a zgodność z prawem rozwiązania umowy (zasady ustalenia daty faktycznego rozwiązania umowy o pracę, skutki braku zachowania formy oświadczenia czy złożenia oświadczenia przez osobę nie będącą pracodawcą)
- data rozwiązania umowy (okresy wypowiedzenia, odroczony skutek ustania stosunku pracy, możliwość umownej modyfikacji okresów wypowiedzenia i daty rozwiązania umowy o pracę, rozwiązanie umowy ze skutkiem wstecznym)
- reprezentacja pracodawcy przy rozwiązywaniu umów o pracę (kto może dokonać w imieniu pracodawcy rozwiązania umowy)

11:10 – Przerwa kawowa

11:30 - Praktyczne aspekty rozwiązywania umów o pracę

- metodyka postępowania w celu bezpiecznego i prawnie skutecznego rozwiązania umowy o pracę (ustalenie celu, akceptowalnych kosztów rozwiązania umowy, analiza skutków finansowych i niefinansowych, dobór optymalnych narzędzi prawnych, decyzja w przedmiocie dopuszczenia lub nie do negocjacji z pracownikiem)
- etapy przygotowania rozwiązania umowy, zaangażowanie pracodawcy/bezpośredniego przełożonego służb HR i prawnych
- praktyczne zasady realizacji (ustalenie przyczyny, opracowanie dokumentów, organizacja spotkania z pracownikiem, zapewnienie wsparcia dla rozwiązania sytuacji nietypowych, prawnie bezpieczne dokumentowanie)
- negocjacje z pracownikiem (ramy prawne, zasady, dopuszczalność, praktyczne zasady – kto, z kim, kiedy w jaki sposób?)
- zakres ochrony – dozwolone działania pracodawcy wobec osób chronionych
- skutki naruszenia przepisów o rozwiązywaniu umów o pracę z osobami chronionymi
- elementy prawidłowego oświadczenia o rozwiązaniu umowy

13.30 – lunch

14.00 – najczęstsze błędy popełniane przy rozwiązywaniu umów o pracę - rozwiązania praktyczne

- niezachowanie formy
- brak lub niewłaściwe określenie przyczyny rozwiązania umowy
- błędy w ustalaniu okresu wypowiedzenia
- trudności w udowodnieniu faktu i okoliczności złożenia oświadczenia o rozwiązaniu umowy
- trudności w ustaleniu istnienia i zakresu szczególnej ochrony pracownika

15.00 rozwiązywanie sporów z pracownikami – aspekty praktyczne

- negocjacje z pracodawcą (dopuszczalność, zakres, zasady)
- mediacja sądowa i pozasądowa- zarys
- zarys zasad postępowania przed sądem pracy (podstawowe zasady, wskazówki praktyczne jak przygotować firmę na proces, zasady współpracy z prawnikami wewnętrznymi i zewnętrznymi w prowadzeniu procesu)
- budowanie strategii procesu (bilans zysków i strat materialnych i niematerialnych, ustalenie celu, priorytetów, dobór optymalnych narzędzi)

16.30 Zakończenie warsztatów. Rozdanie certyfikatów

**Każdy z Uczestników
otrzyma imienny certyfikat**

25 Maj 2017, Warszawa

ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ - ASPEKTY PRAKTYCZNE

Korzyści z uczestnictwa:

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych, a jego celem jest wyjaśnienie kwestii problematycznych przy rozwiązywaniu umów o pracę. W trakcie szkolenia uczestnik zapoznaje się prawnymi i praktycznymi aspektami rozwiązywania umów o pracę; uzyskuje praktyczną wiedzę w tematach m.in : oświadczenie o rozwiązaniu umowy, tryby rozwiązania, skuteczność a zgodność z prawem rozwiązania umowy

Wypożyczenie uczestników szkolenia w umiejętności rozwiązywania problemów praktycznych pojawiających się przy spornych rozwiązywaniach umów. Uczestnicy szkolenia uzyskają odpowiedź na pytania: jak prawidłowo i skutecznie rozwiązać umowę; jak negocjować?; jaki jest zarys zasad postępowania przed sądem pracy?; jakie są skutki naruszania przepisów o rozwiązywaniu umów o pracę z osobami chronionymi; oraz wiele innych

Udział w szkoleniu to dużo więcej niż poddanie się procesowi szkoleniowemu –to szansa na poszerzenie zakresu Państwa wiedzy w temacie rozwiązywania umów o pracę oraz możliwością konfrontacji dotychczas zdobytego doświadczenia z zaproszonym przez nas Ekspertem oraz pozostałymi Uczestnikami.

Serdecznie zapraszamy do udziału!

Szkolenie przeznaczone jest dla działów: Kadr i Płac, HR, Zasobów Ludzkich, Personalnych, Prawnych czy jednostek zarządzających oraz wszystkich osób zainteresowanych tematyką rozwiązywania umów o pracę.

MIEJSCE WARSZTATÓW:

Centrum Konferencyjne Golden Floor
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa

WIĘCEJ INFORMACJI:

biuro@proability.pl
22 787 59 12

25 Maj 2017, Warszawa

ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ

- ASPEKTY PRAKTYCZNE

Formularz

WYPEŁNIJ DRUKOWANYMI LITERAMI

Imię

Nazwisko

Stanowisko

Departament

Firma

Ulica

Kod pocztowy

Miasto

Telefon

Fax

E-mail

DANE DO FAKTURY:

W przypadku konieczności wystawienia faktury VAT proszę podpisać niniejsze oświadczenie:
Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 12.05.1993 (DzU 39 poz. 176)

Pełna nazwa Firmy

Ulica

Kod pocztowy

Miasto

oświadczam, że jestem płatnikiem podatku od towarów i usług VAT

i posiadam numer NIP

DANE DO WYSYŁKI FAKTURY (jeżeli są inne niż dane do faktury):

Pełna nazwa Firmy

Oddział / dział Firmy / z dopiskiem

Imię i nazwisko

Ulica

Kod pocztowy

Miasto

Nr vouchera

WARUNKI UCZESTNICTWA:

1. Koszt uczestnictwa jednej osoby w warsztatach wynosi: **1195zł + 23% VAT**
2. Cena obejmuje prelekcje, materiały dotyczące warsztatów, przerwy kawowe oraz lunch.
3. Po otrzymaniu zgłoszenia, prześlemy Państwu potwierdzenie udziału i fakturę pro-forma.
4. Prosimy o dokonanie wpłaty w terminie 14 dni od wysłania zgłoszenia, ale nie później niż przed rozpoczęciem warsztatów.
5. Wpłaty należy dokonać na konto widniejące na fakturze.
6. Rezygnację z udziału należy przysłać listem poleconym na adres organizatora.
7. W przypadku rezygnacji do 30.04.2017 r. obciążymy Państwa opłatą administracyjną w wysokości 400 zł + 23% VAT.
8. W przypadku rezygnacji po 30.04.2017 r. pobierane jest 100% opłaty za udział.
9. Nieodwołanie zgłoszenia i nie wzięcie udziału w warsztatach powoduje obciążenie pełnymi kosztami udziału.
10. Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału.
11. Zamiast zgłoszonej osoby w warsztatach może wziąć udział inny pracownik firmy pod warunkiem przesłania danych osoby zastępczej drogą mailową lub pocztową w terminie do 4 dni przed rozpoczęciem warsztatów.
12. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w programie oraz do odwołania bez podania przyczyn.

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych za pomocą środków komunikacji elektronicznej od **ProAbility**

Oświadczenie jest niezależne od czasu korzystania z usług.
Oświadczam, że zapoznałem/am się z warunkami uczestnictwa w szkoleniu.

Upoważniam firmę ProAbility do wystawienia faktury VAT bez podpisu odbiorcy. Równocześnie oświadczamy, że zapoznaliśmy się z warunkami uczestnictwa oraz zobowiązujemy się do zapłaty całości kwot wynikających z niniejszej umowy. Upoważniamy firmę ProAbility do umieszczenia znaku towarowego (logo) firmy na stronie www.proability.pl w dziale Nasi Partnerzy. Wyrażamy zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach promocji i marketingu działalności prowadzonej przez ProAbility, świadczonych usług oraz oferowanych produktów, a także w celu promocji ofert klientów ProAbility. Wyrażamy również zgodę na otrzymywanie drogą elektroniczną ofert oraz informacji handlowych dotyczących ProAbility oraz klientów ProAbility. Wyrażającemu zgodę na przetwarzanie danych osobowych przysługuje prawo kontroli przetwarzania danych, które jej dotyczą, w tym także prawo ich poprawiania.

Podpis

Pieczęć