

Relacje pracownicze w Grupie Kapitałowej

– prawo, problemy, praktyka

20 października 2016r, Golden Floor,
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa



Zagadnienia główne

- ❖ Leasing pracowniczy w GK – przepisy prawne w praktyce
- ❖ Najczęściej pojawiające się problemy i zagrożenia
- ❖ Postanowienia Umowy o świadczeniu usług
- ❖ Problematyka umów zlecenie w Grupie Kapitałowej
- ❖ Analiza i omówienie najnowszego orzecznictwa
- ❖ Transfery i przejęcia pracowników w Grupie Kapitałowej
- ❖ Dobre praktyki

Prelegenci



*Robert Stepień,
Kancelaria Raczkowki Paruch*



*Piotr Górny,
Kancelaria Radcy
Prawnego Piotr Górny*



*Małgorzata Regulska-Cieślak,
Kancelaria Radcy Prawnego
Małgorzata Regulska-Cieślak*

Relacje pracownicze w Grupie Kapitałowej

– prawo, problemy, praktyka

20 października 2016r, Golden Floor,
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa



Program

9:00 – Rejestracja i poranna kawa

9:30 – LEASING PRACOWNICZY w GR - praktyka

- obowiązujące przepisy prawne
- możliwe rozwiązania
- najczęściej pojawiające się problemy
- odpowiedzialność i zagrożenia
- analiza i omówienie orzecznictwa
- przypadek dwóch pracodawców
- propozycje istotnych postanowień umowy o świadczenie usług
- dobre praktyki

***Robert Stępień, Radca Prawny**
Kancelaria Raczkowski Paruch*

12:00 – Przerwa kawowa

12:20 – Problematyka UMÓW ZLECENIE w Grupie Kapitałowej

- jak traktować umowy zlecenia zawarte ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej (umowa o pracę + umowa zlecenie)
- analiza i omówienie najnowszego orzecznictwa
- na co zwrócić szczególną uwagę
- jak nie narazić się na zarzuty obejścia prawa
- możliwe rozwiązania
- case study

***Piotr Górny, Radca Prawny**
Kancelaria Radcy Prawnego Piotr Górny*

13:30 – Lunch

14:20 – Transfery i przejęcia pracowników w Grupie Kapitałowej

- umowy w praktyce
- ramy formalno-prawne
- dane osobowe
- pojawiające się trudności i zagrożenia
- dobre praktyki

***Małgorzata Regulska-Cieślak, Radca Prawny**
Kancelaria Radcy Prawnego
Małgorzata Regulska-Cieślak*

**16:00 – Zakończenie warsztatów. Wręczenie
certyfikatów**

Relacje pracownicze w Grupie Kapitałowej

– prawo, problemy, praktyka

20 października 2016r, Golden Floor,
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa

Noty Prelegentów:

Robert Stępień, Kancelaria Raczkowski Paruch

Radca prawny. Doktorant w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Absolwent Szkoły Prawa Brytyjskiego i Europejskiego oraz Szkoły Prawa Niemieckiego przy Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada wieloletnie doświadczenie w obsłudze przedsiębiorstw w zakresie prawa pracy. Jest specjalistą w sprawach dotyczących relacji ze związkami zawodowymi. Doradza również w pozostałych obszarach prawa pracy, w tym w szczególności w sprawach zwolnień pracowników (indywidualnych i grupowych) czy mobbingu. Prowadzi zajęcia ze studentami i szkolenia z prawa pracy, jest autorem publikacji naukowych z tego zakresu. Regularnie publikuje w prasie, m.in. w Rzeczpospolitej i Gazecie Prawnej.

**Piotr Górny, Radca Prawny
Kancelaria Radcy Prawnego Piotr Górny**

Piotr Górny – radca prawny specjalizujący się w zagadnieniach prawa pracy (zabezpieczenie interesów pracodawcy w ramach stosunku pracy, procesy przed Sądem pracy, prawo pracy w firmach wielozakładowych i grupach kapitałowych, zwolnienia indywidualne i grupowe, systemy premiowe, relacje ze związkami zawodowymi i innymi organami przedstawicielstwa pracowników, umowy o zakazie konkurencji, odszkodowania), Trener prowadzący szkolenia prawa pracy, wcześniej sędzia z kilkunastoletnią praktyką w rejonowych i okręgowych sądach pracy w Katowicach i Warszawie, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego.



**Małgorzata Regulska-Cieślak, Radca Prawny
Kancelaria Radcy Prawnego Małgorzata Regulska-Cieślak**

Małgorzata Regulska-Cieślak jest radcą prawnym i obecnie prowadzi indywidualną praktykę zawodową w Warszawie (www.kancelaria.prawna.warszawa.pl) oraz www.umowyzpracownikiem.pl). Specjalizuje się w prawie pracy, prawie handlowym oraz w prawie gospodarczym. Jest współautorką dwóch następujących publikacji książkowych, które ukazały się nakładem Wydawnictwa C.H. Beck sp. z o.o. "Kadry i płace w instytucjach kultury" (data wydania - 2012 r.) oraz "Wzory dokumentów w instytucjach kultury" (data wydania - 2013 r.), obydwie pod redakcją Michała Culepy. We wrześniu 2013 r., również nakładem Wydawnictwa C.H. Beck sp. z o.o. ukazała się książka pt. "Związki zawodowe w zakładzie pracy", której jest autorką.

Doświadczenie zawodowe zdobyła pracując w kancelariach prawnych, największych spółkach kapitałowych w Polsce oraz świadcząc wszechstronną pomoc prawną osobom fizycznym, korporacjom oraz instytucjom kultury.

Artykuły autorstwa radcy prawnego Małgorzaty Regulskiej-Cieślak ukazały się w Gazecie Małych i Średnich Przedsiębiorstw, w Prawie Spółek, w innych czasopiśmie oraz branżowych portalach internetowych. Obecnie prowadzi autorski blog dla działów HR i ZZL pod linkiem www.umowyzpracownikiem.pl, na którym dzieli się z Czytelnikami swoim ponad 10 letnim doświadczeniem zawodowym z zakresu prawa pracy.

Relacje pracownicze w Grupie Kapitałowej

– prawo, problemy, praktyka

20 października 2016r, Golden Floor,
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa



Relacje pracownicze w Grupie Kapitałowej - na warsztacie omówione zostaną m.in. obowiązujące przepisy prawne, najczęściej pojawiające się problemy oraz możliwe rozwiązania, analiza i omówienie orzecznictwa, problematyka umów zlecenie w Grupie Kapitałowej, na co zwrócić szczególną uwagę i jak nie narazić się na zarzuty obejścia prawa oraz szczegóły transferów i przejęć pracowników w obszarze Grupy Kapitałowej.

Warsztat jest szansą na poszerzenie swojej dotychczasowej wiedzy i uzyskanie możliwości wymiany doświadczeń z uczestnikami rynku i zaproszonymi Ekspertami.

Dzięki spotkaniu poszerzą Państwo swoją wiedzę m.in. o:

- Obowiązujące przepisy prawne z zakresu leasingu pracowników
- Możliwe rozwiązania do najczęściej pojawiających się zagrożeń
- Jak traktować umowy zlecenia zawarte ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej
- Jak nie narazić się na zarzuty obejścia prawa
- Jak prawidłowo przeprowadzić transfer pracownika w Grupie Kapitałowej

Warsztat kierujemy przede wszystkim do osób na stanowiskach kierowniczych:

- * Działów HR
- * Działów ds. umów
- * Działów prawnych

MIEJSCE WARSZTATÓW:
Centrum Konferencyjne Golden Floor
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037
Warszawa

WIĘCEJ INFORMACJI:
zgloszenia@proability.pl
22 787 59 12 / 783 990 280

Relacje pracownicze w Grupie Kapitałowej

– prawo, problemy, praktyka

20 października 2016r,
Golden Floor, Warszawa

WYPEŁNIJ DRUKOWANYMI LITERAMI

Imię	
Nazwisko	
Stanowisko	
Departament	
Firma	
Ulica	
Kod pocztowy	Miasto
Telefon	Fax
E-mail	

DANE DO FAKTURY:

W przypadku konieczności wystawienia faktury VAT proszę podpisać niniejsze oświadczenie:
Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 12.05.1993 (DzU 39 poz. 176)

Pełna nazwa Firmy	
Ulica	
Kod pocztowy	Miasto

oświadczam, że jest płatnikiem podatku od towarów i usług VAT

i posiada numer NIP	
---------------------	--

DANE DO WYSŁYKI FAKTURY (jeżeli są inne niż dane do faktury):

Pełna nazwa Firmy	
Oddział / dział Firmy / z dopiskiem	
Imię i nazwisko	
Ulica	
Kod pocztowy	Miasto

WARUNKI UCZESTNICTWA:

1. Koszt uczestnictwa jednej osoby w warsztatach wynosi:
- 1495zł + 23% VAT – do 25.09.2016r.
- 1795 zł + 23% VAT – po 25.09.2016r.
2. Cena obejmuje prelekcje, materiały dotyczące warsztatów, przerwy kawowe oraz lunch.
3. Po otrzymaniu zgłoszenia, prześlemy Państwu potwierdzenie udziału i fakturę pro-forma.
4. Prosimy o dokonanie wpłaty w terminie 14 dni od wysłania zgłoszenia, ale nie później niż przed rozpoczęciem warsztatów.
5. Wpłaty należy dokonać na konto widniejące na fakturze.
6. Rezygnację z udziału należy przysłać listem poleconym na adres organizatora.
7. W przypadku rezygnacji do 20.09..2016 r. obciążymy Państwa opłatą administracyjną w wysokości 400 zł + 23% VAT.
8. W przypadku rezygnacji po 20.09.2016r. pobierane jest 100% opłaty za udział.
9. Nieodwołanie zgłoszenia i nie wzięcie udziału w warsztatach powoduje obciążenie pełnymi kosztami udziału.
10. Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału.
11. Zamiast zgłoszonej osoby w warsztatach może wziąć udział inny pracownik firmy pod warunkiem przesłania danych osoby zastępczej drogą mailową lub pocztową w terminie do 4 dni przed rozpoczęciem warsztatów.
12. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w programie oraz do odwołania bez podania przyczyn.

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych za pomocą środków komunikacji elektronicznej od **ProAbility** oraz partnerów handlowych. Oświadczenie jest niezależne od czasu korzystania z usług. Oświadczam, że zapoznałem/am się z warunkami uczestnictwa w szkoleniu.

TAK, chcę wziąć udział w warsztacie

**Relacje pracownicze
w Grupie Kapitałowej**
– prawo, problemy, praktyka

data i podpis

pieczęć firmy

Upoważniamy firmę ProAbility do wystawienia faktury VAT bez podpisu odbiorcy. Równocześnie oświadczamy, że zapoznaliśmy się z warunkami uczestnictwa oraz zobowiązujemy się do zapłaty całości kwot wynikających z niniejszej umowy. Upoważniamy firmę ProAbility do umieszczenia znaku towarowego (logo) firmy na stronie www.proability.pl w dziale Nasi Partnerzy. Wyrażamy zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach promocji i marketingu działalności prowadzonej przez ProAbility, świadczonych usług oraz oferowanych produktów, a także w celu promocji ofert klientów ProAbility. Wyrażamy również zgodę na otrzymywanie drogą elektroniczną ofert oraz informacji handlowych dotyczących ProAbility oraz klientów ProAbility. Wyrażającemu zgodę na przetwarzanie danych osobowych przysługuje prawo kontroli przetwarzania danych, które jej dotyczą, w tym także prawo ich poprawiania.