

ROZWÓJ STRATEGII HR W PRAKTYCE

ZAGADNIENIA GŁÓWNE

✓ Jak skutecznie zarządzać projektami HR

✓ Zwinny HR – agile w HR, HR w agile

✓ Jak wdrożyć agile w dziale HR

✓ Audyt w HR w praktyce

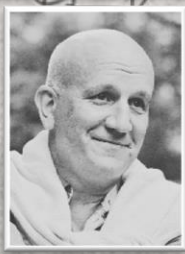
✓ Profesjonalny HR
Business Partner -
wzmocnienie roli HR

✓ Dobre praktyki strategii HR i case study

PRELEGENCI



Mariusz Kapusta,
Partner Zarządzający
Leadership Center



Bogdan Bereza
Wiceprezes Zarządu,
Stowarzyszenie Inżynierii
Wymagań



Piotr Sierociński
Dyrektor Generalny,
HRM Partners



Katarzyna Meysztowicz,
Partner w firmie doradczej
Tangerine

ROZWÓJ STRATEGII HR W PRAKTYCE

PROGRAM WARSZTATÓW:

9:00 Rejestracja i poranna kawa

9:30 Praktyk zarządzania projektami HR

- Jak skutecznie zarządzać projektami HR
- Jak radzić sobie z pojawiającymi się problemami – case study
- W co warto inwestować?
- Jak sprawnie zarządzać wiedzą
- Dobre praktyki

Mariusz Kapusta, Partner Zarządzający Leadership Center

10:30 Przerwa kawowa

10:50 Zwinny HR – agile w HR oraz HR dla projektów agile

- Czym naprawdę jest zwinność zespołu, projektu, organizacji?
- Nowa rola HR w zwinnej organizacji
- Nowa rola HR - wsparcie dla zwinnych projektów
- Agile - sposób usprawnienia procesów HR

Bogdan Bereza, Wiceprezes Zarządu,
Stowarzyszenie Inżynierii Wymagań

12:00 Profesjonalny HR Business Partner – wzmocnienie HR w organizacji

- Rola HR BP w praktyce
- Relacje HR BP z kadrą zarządzającą – jak je budować
- Zarządzanie zmianą a HR BP
- Strategia HR zintegrowana z biznesem

Katarzyna Meysztowicz, Partner w firmie doradczej Tangerine

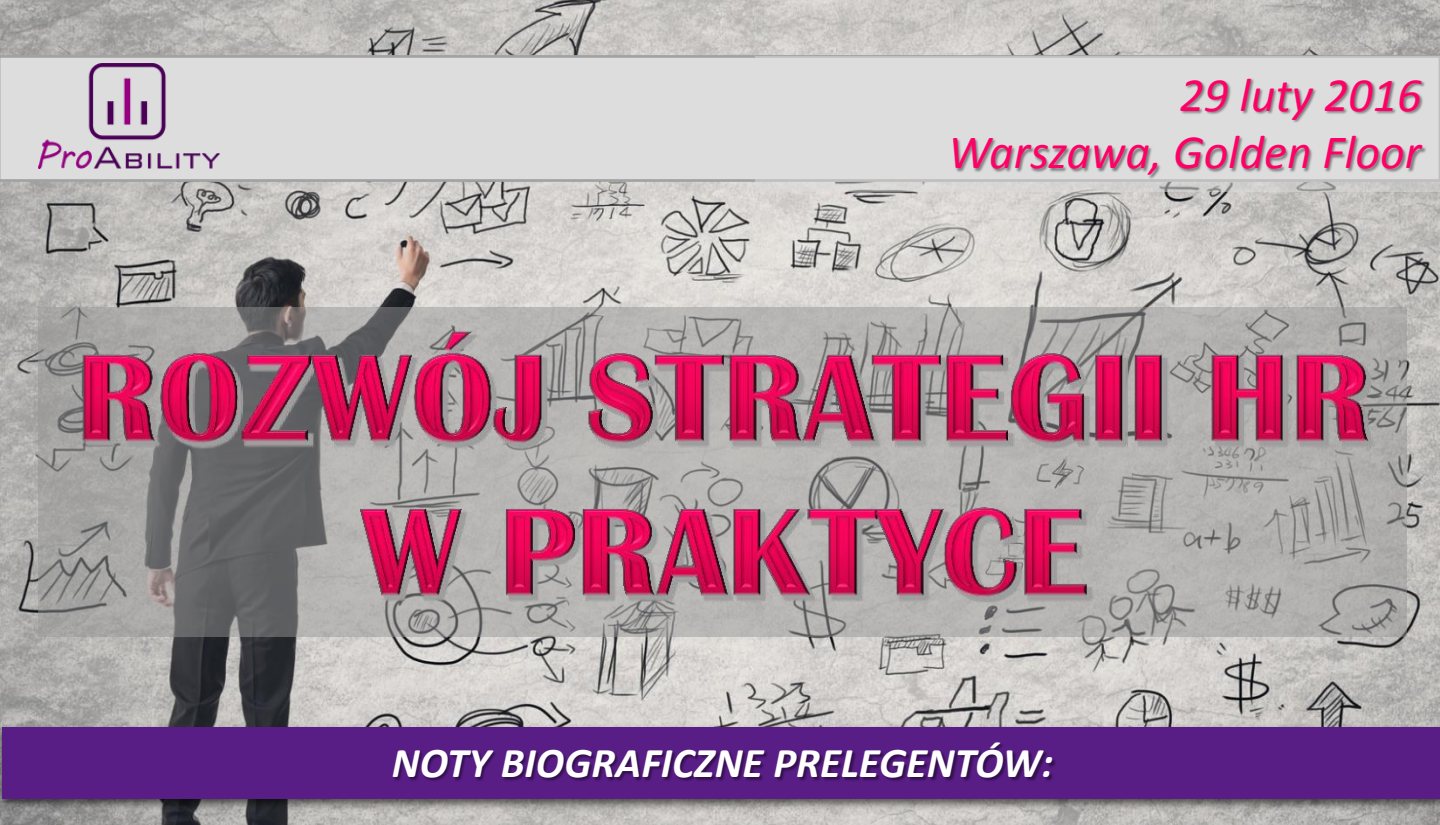
13:30 Lunch

14:15 Audyt w HR

- Jak wyłonić osoby kluczowe dla rozwoju organizacji
- Audyt a obniżanie kosztów personalnych
- Jak podnieść wydajność pracy dzięki audytowi HR
- Dobre praktyki
- Najczęściej popełniane błędy

Piotr Sierociński, Dyrektor Generalny, HRM Partners

15:45 – Zakończenie warsztatów. Wręczenie certyfikatów.



ROZWÓJ STRATEGII HR W PRAKTYCE

NOTY BIOGRAFICZNE PRELEGENTÓW:

Mariusz Kapusta. Partner Zarządzający Leadership Center

Ekspert w dziedzinie zarządzania projektami, grywalizacji biznesu oraz przywództwa. Posiada doświadczenie w prowadzeniu międzynarodowych projektów IT. Przeprowadził 2000 godzin skutecznych warsztatów i szkoleń wykorzystując innowacyjny i skuteczne metody rozwojowe m. in. gry symulacyjne uwzględniające rzeczywiste sytuacje biznesowe. Certyfikowany International Coach ICC (Executive, Business, Project Management Coaching), MBTI Practitioner (oceny typu osobowości), Certyfikat Project Management Professional PMP®, Certyfikat Agile Project Management Practitioner, Certyfikat Professional Scrum Master.

Wykładowca standardu PMBOK® na Politechnice Warszawskiej oraz na studiach MBA na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Jest autorem książki „Zarządzanie projektami krok po kroku” oraz publikacji na temat efektywności i zarządzania projektami m.in. w Personel Plus, Computerworld, Business Coaching Magazine oraz prezentacji na licznych konferencjach branżowych m.in. GigaCon, Project Management Institute, Computerworld, InfoMeet.

Bogdan Bereza, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Inżynierii Wymagań

Informatyk i psycholog, od 2003 roku freelancer. Studia w Polsce, Szwecji oraz Anglii, doświadczenie zawodowe głównie ze Szwecji i z Polski. Programista, tester, specjalista wymagań, kierownik projektów, psycholog organizacji, ewangelista jakości i dobrych procesów. Autor dziesiątek artykułów po polsku, szwedzku i angielsku, uczestnik i współorganizator konferencji, autor i tłumacz wielu książek.

Piotr Sierociński, Dyrektor Generalny, HRM Partners

Dyrektor Generalny HRM partners S.A. - wiodącej polskiej firmy doradczej specjalizującej się w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz benchmarkingu płac. Od ponad 25 lat czynnie zajmuje się problematyką HR: w latach 1990-1995 szef personalny dużej firmy produkcyjnej, od 1996 roku działa w konsultingu HR (Neumann Management Institute, Andersen, Deloitte, od 11 lat w HRM partners). W tym czasie brał udział / kierował ponad 300 projektami - głównie z zakresu budowy systemów motywacyjnych oraz strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Jest częstym uczestnikiem konferencji branżowych z zakresu HR oraz komentatorem rynku pracy i usług HR.

Katarzyna Meysztowicz, Partner w firmie doradczej Tangerine

Od 12 lat związana jest z branżą doradczą w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Tworzy rozwiązania oraz realizuje projekty w zakresie badania i podnoszenia efektywności środowiska pracy, wdrażania modelu HR Business Partneringu, optymalizacji procesów HR oraz zarządzania kompetencjami. Aktywny członek Polish Society for Training and Development pod auspicjami którego prowadzi Klub HR Business Partnera oraz projekt HPI Standard – audyt efektywności organizacyjnej. Opiekun merytoryczny oraz członek kapituły konkursu organizowanego przez wydawnictwo Wiedza i Praktyka „TOP HR Business Partner” edycja 2014 oraz 2015.

ROZWÓJ STRATEGII HR W PRAKTYCE

Szczegółowe informacje:

ORGANIZATOR:

ProAbility specjalizuje się w organizacji praktycznych warsztatów merytorycznych o tematyce twardej oraz szkoleń z doskonalenia umiejętności miękkich.

Przygotowujemy dla Państwa:

- spotkania otwarte, które są doskonałą możliwością skonfrontowania własnego działania z doświadczeniami innych praktyków i uznanych ekspertów
- spotkania zamknięte jako indywidualnie dopasowane programy szkoleniowe. Ta forma gwarantuje możliwość przedyskutowania wewnętrznych zagadnień firmy, które są specyficzne dla danej organizacji

ProAbility to zespół ludzi działających z pasją – dzięki wieloletniemu doświadczeniu w organizacji wydarzeń biznesowych, przygotowujemy praktyczne warsztaty spełniające oczekiwania Naszych Klientów.

MIEJSCE WARSZTATÓW:

Centrum Konferencyjne Golden Floor
Al. Jerozolimskie 123A, 02-037 Warszawa

WIĘCEJ INFORMACJI:

m.janas@proability.pl
22 787 59 12

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ:

Zadaniem HR jest pomoc w osiąganiu celów strategicznych każdej funkcjonującej na rynku organizacji. Z tego względu tak ważnym jest by rozwijać działy HR w firmach i budować ich strategię zgodnie z obowiązującymi regułami, które kreuje i ustala rynek. Brak zrozumienia wartości organizacji oraz nieadekwatne zarządzanie relacjami powodują nieosiągnięcie założonych korzyści i celów strategicznych. Jednym z głównych zadań HR jest zarządzanie kapitałem ludzkim, które de facto tworzy organizację z tego względu należy ciągle rozwijać swoje umiejętności i poszerzać wiedzę. Na organizowanym przez nas warsztacie poruszymy następujące zagadnienie: Jak skutecznie zarządzać projektami HR? Jak radzić sobie z pojawiającymi się problemami na przykładach praktycznych? Jak wykorzystać Agile w HR - jak go wdrożyć i co oznacza w praktyce? Jaka jest rola i zadania HR Biznes Partnera w organizacji? Jak podnieść wydajność pracy dzięki audytowi funkcji HR w firmie?

Serdecznie zapraszamy na warsztat!